

## Ce que vous apporte le dispositif

- ◆ Un **suiti formalisé** et **adapté** en fonction de vos besoins et ceux des TH.
- ◆ Une **information** concernant le **cadre légal** relatif à l'emploi de TH et l'ensemble des **mesures de droit commun**.
- ◆ Des conseils sur les **adaptations de poste** et **l'accessibilité**.
- ◆ Une **relation tripartite** entre vous, le TH et le Dispositif.
- ◆ Un **seul interlocuteur** : le coordonnateur de parcours.
- ◆ Une **sensibilisation du handicap** pour vous et vos salariés.
- ◆ La **préparation des reconversions professionnelles**.
- ◆ La **gestion des partenaires** indispensables pour le maintien dans l'emploi.
- ◆ Une **réactivité d'intervention**.

Pour **sécuriser** l'emploi de vos **Travailleurs Handicapés**, bénéficier d'un **appui** dont la fréquence et la durée du dispositif dépendent de vos besoins et de ceux du **travailleur**.

### Le Dispositif Emploi Accompagné des Landes :

sea@adapei40.fr  
06 89 19 67 08  
06. 75 21 58 76

Le dispositif  
Emploi  
Accompagné  
dans les  
Landes

**VOURE  
RÉFÉRENT  
POUR L'EMPLOI DES  
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS**



**sea@adapei40.fr**

En partenariat avec :



## Les objectifs du Dispositif

⇒ Permettre aux Travailleurs Handicapés quel que soit le type de handicap **d'accéder à l'emploi rémunéré** sur le marché du travail **et/ou de s'y maintenir.**

⇒ Proposer un **accompagnement adapté** et un **soutien à l'insertion socio-professionnelle** de votre salarié.

## Qui peut en bénéficier ?

Tout travailleur Handicapé ayant une **RQTH** (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) et avoir la **notification Emploi Accompagné** délivrée par la MLPH (Maison Landaise des Personnes Handicapées)...

... **Quel que soit le type de handicap...**

... âgés de plus de **16 ans.**

**Le Coordinateur de parcours sera à vos côtés pour faire les liens entre :**

> L'employeur ↔ personne handicapée <



- > Prévenir des difficultés et préparer les reconversions professionnelles
- > Intégration facilitée
- > Développement des compétences
- > Adaptation des postes
- > Accompagnement global
- > Sensibilisation au handicap
- > Soutien des collègues de proximité
- > Gestion des partenaires
- > Réactivité d'intervention

**Sécuriser le parcours professionnel des Travailleurs**